# ACADEMIA DE RECURSOS HUMANOS

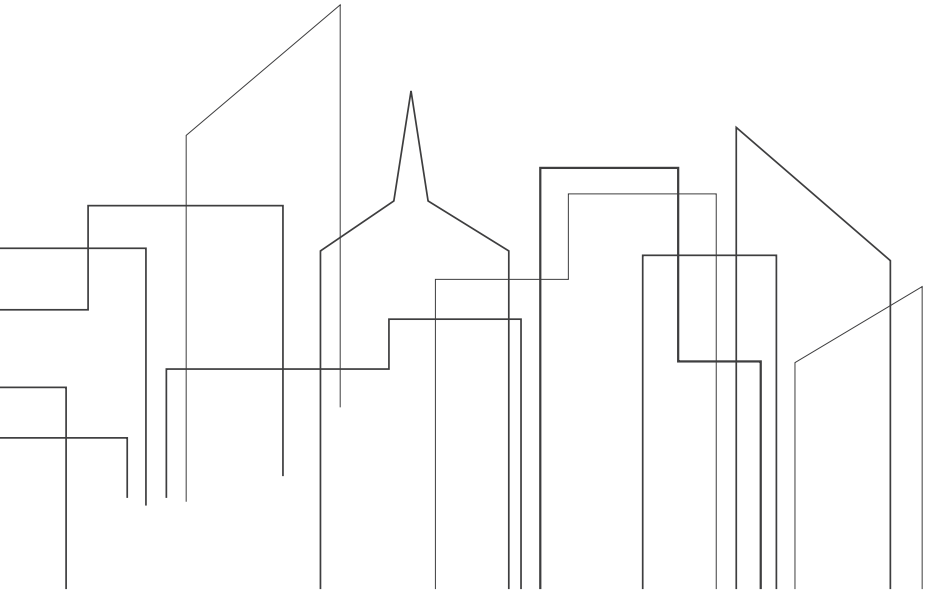
*Desarrollo transformacional para los profesionales de Recursos Humanos.*

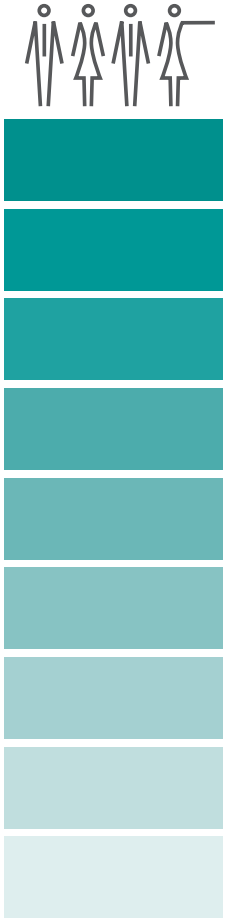
La Academia de Recursos Humanos de RBL es una experiencia de clase mundial personalizada para acelerar el desarrollo de los profesional de RRHH y mejorar los resultados del negocio.

# ¿Por qué deberíamos invertir en **Recursos Humanos**?

"La barra se ha elevado para Recursos Humanos; RRHH debe crear y desarrollar valor en términos reales del negocio"

**Dave Ulrich,** Socio Fundador de RBL





## Respuesta:

### Porque necesitamos mayor rendimiento por parte de RRHH.

Si los profesionales de RRHH están contribuyendo verdaderamente al desempeño del negocio, entonces su mentalidad debe estar centrada en las metas del negocio. Esta lógica va más allá del estado actual de la profesión de recursos humanos, donde la atención se centra en la conexión con la estrategia. Trabajar de afuera hacia adentro habilita a los profesionales de RRHH para que agreguen valor significativo y sostenible.

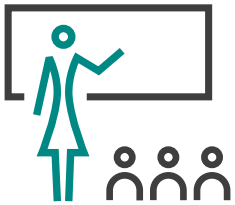
Al enfocarse en el futuro, los profesionales de RRHH toman la realidad externa y la reflejan en todo lo que hacen, poniendo en práctica su conocimiento con el enfoque puesto en el negocio como un todo y no solamente en su propia área. Esto requiere nuevas forma de pensar y de trabajar.

**La Academia de RRHH** es un vehículo para desarrollar esta forma de pensamiento e incrementar el impacto de los profesionales de RRHH en su propia empresa.

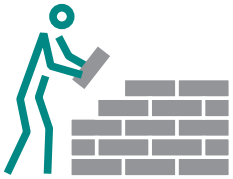
# Acelerando el Desarrollo de RRHH

Nuestra investigación y experiencia con cientos de organizaciones plantea la necesidad de tener un enfoque mixto que incluye **tres componentes claves**: Aprendizaje en el Trabajo, Educación y Experiencias Vivenciales.

**1. Aprendizaje en el trabajo:**
El aprendizaje a través de experiencias en el trabajo contribuye significativamente al total desarrollo de los profesionales de RRHH. La Academia de RRHH acelera el aprendizaje en el puesto de trabajo, principalmente, a través de tres métodos. En primer lugar, los participantes reciben regularmente coaching individual que ayuda a impulsar el cambio del comportamiento y les ayuda a retener y aplicar los conceptos de los módulos de aprendizaje. En segundo lugar, los participantes están involucrados en un proyecto de aprendizaje en campo ideantificado para resolver una verdadera necesidad del negocio. Y, en tercer lugar, los coaches ayudan a identificar asignaciones específicas de trabajo que aumentarán el crecimiento de cada participante.

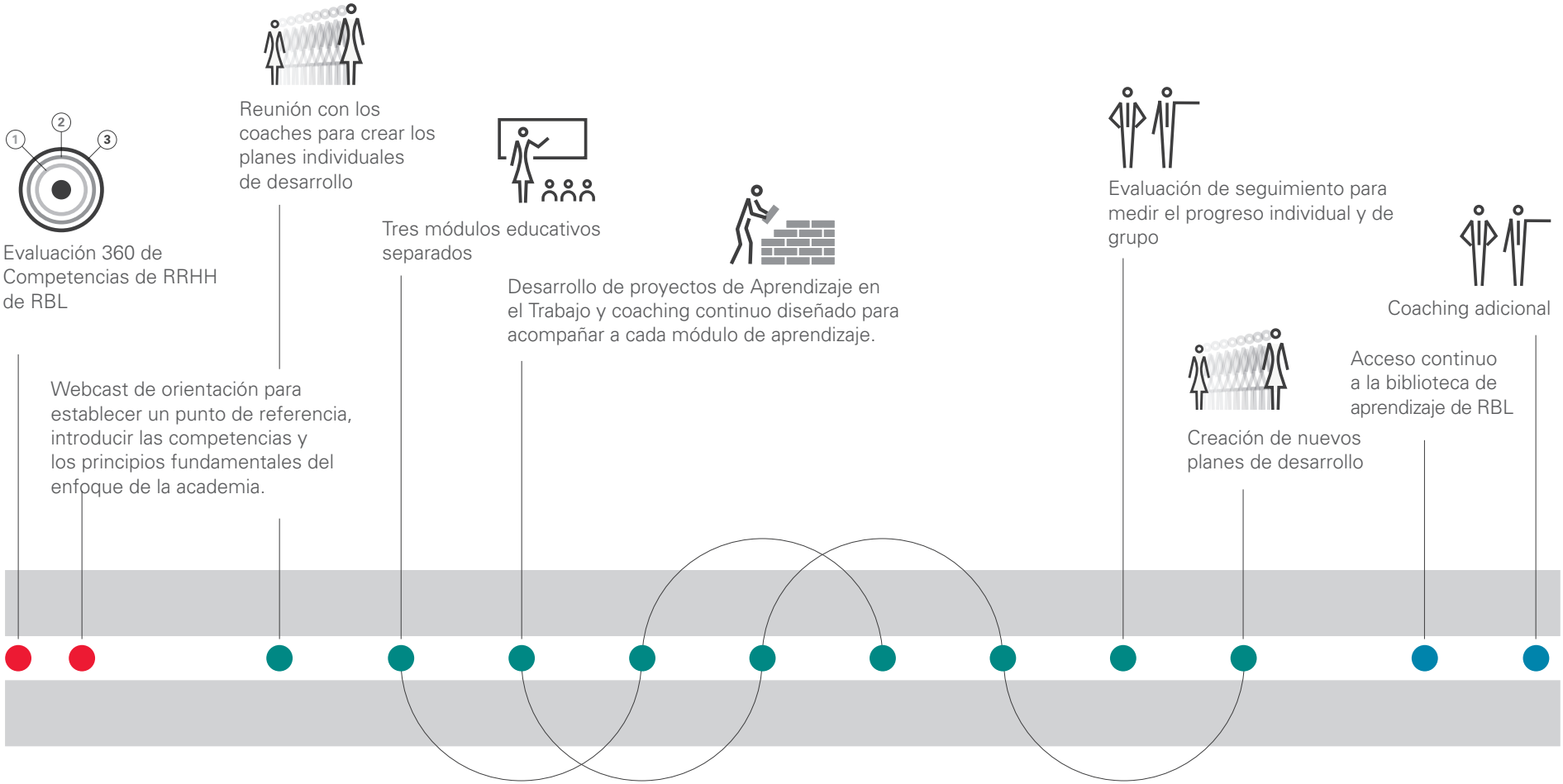


**2. Educación:**
Una eficaz capacitación puede contribuir hasta en un 30% al desarrollo total de los profesionales de RRHH, ya que proporciona nuevas perspectivas, sistemas y herramientas. La Academia de RRHH utiliza una amplia variedad de métodos pedagógicos que involucran activamente a los participantes incluyendo simuladores, casos de estudio, planes individuales de acción y desarrollo de nuevas redes de contactos.



**3. Experiencias Vivenciales:**
No todo el aprendizaje tiene lugar en el trabajo. Las actividades personales y de carácter voluntario proporcionan grandes oportunidades de aprendizaje. Los coaches ayudan a los participantes a identificar maneras de experimentar con nuevos comportamientos en ambientes no laborales.

# Ejemplo de Plan de Trabajo de la Academia de RRHH




**Antes** | **Durante** | **Después**

# *En pocas palabras, resultados de RRHH.*

*Liberamos el poder de las personas.*

The **RBL** Group

# *ACADEMIA DE RECURSOS HUMANOS*

The **RBL** Group

Para mayor información:

+1-801-373-4238
latam@rbl.net
www.rbl.net