ACADEMIA DE LIDERAZGO

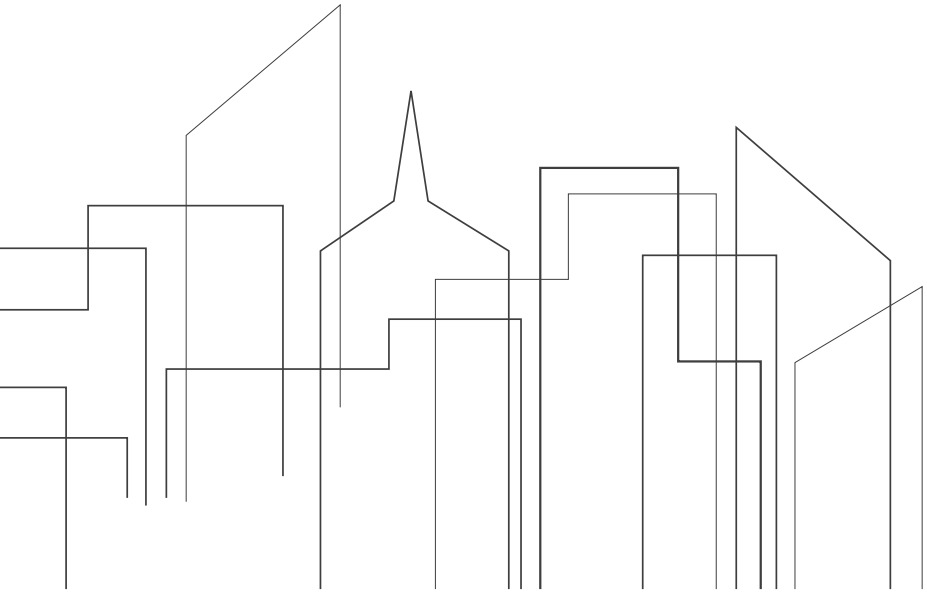
Desarrollando líderes para entregar resultados

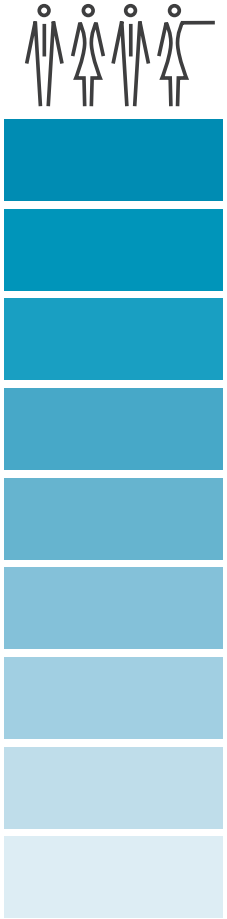
La Academia de Liderazgo es un programa de clase mundial, diseñado para acelerar el desarrollo de los líderes al interior de una organización y mejorar los resultados de negocio.

¿Por qué deberíamos invertir en nuestros Líderes?

"Creemos que las dimensiones de liderazgo y organización son a menudo las más difíciles de precisar, pero al mismo tiempo son las que contienen la clave del valor de la empresa en el mercado global."

Norm Smallwood, Socio Fundador, RBL





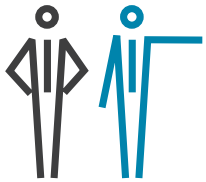
Respuesta:
Porque los buenos líderes dan buenos resultados

Desde hace mucho tiempo, los académicos y profesionales conectaron la calidad individual de los líderes con los resultados que ellos entregan. Invertir en el desarrollo de mejores líderes es la mejor inversión que una empresa puede hacer. La pregunta es, ¿cuál es la mejor manera de hacerlo?

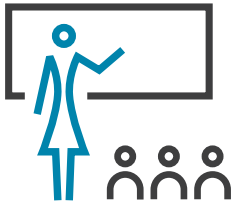
La Academia de Liderazgo de RBL está basada en las mejores prácticas de desarrollo de liderazgo de las principales empresas de todo el mundo. Combina contenido personalizado, coaching individual y seguimiento, así como aplicaciones del mundo real diseñadas para acelerar el desarrollo de sus líderes y mejorar los resultados del negocio.

Acelerando el Desarrollo de los Líderes

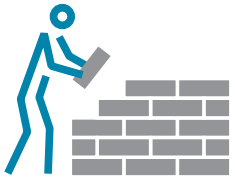
Nuestra investigación y experiencia con cientos de organizaciones plantea la necesidad de tener un enfoque mixto que incluye **tres componentes clave**: Aprendizaje en el Trabajo, Educación y Experiencias Vivenciales.



1. Aprendizaje en el trabajo:
El aprendizaje a través de experiencias en el trabajo contribuye significativamente al total desarrollo de los líderes. La Academia de Liderazgo acelera el aprendizaje en el puesto de trabajo, principalmente, a través de tres métodos. En primer lugar, los participantes reciben regularmente coaching individual que ayuda a impulsar el cambio del comportamiento y les ayuda a retener y aplicar los conceptos de los módulos de aprendizaje. En segundo lugar, los participantes están involucrados en un proyecto de aprendizaje en campo identificado para resolver una verdadera necesidad del negocio. Y, en tercer lugar, los coaches ayudan a identificar asignaciones específicas de trabajo que aumentarán el crecimiento de cada líder.

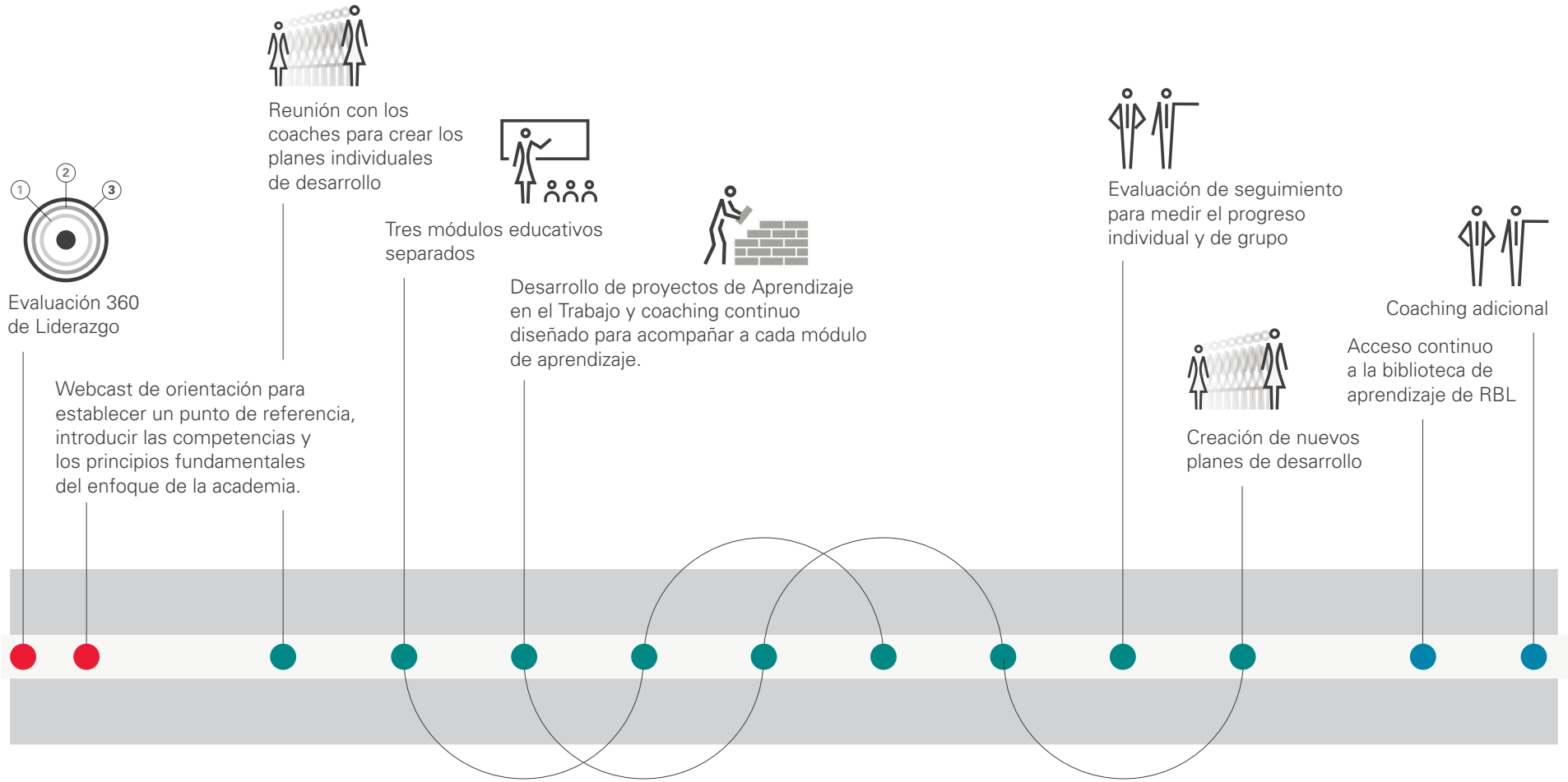


2. Educación:
Una eficaz capacitación puede contribuir hasta en un 30% al desarrollo total de los Líderes, ya que proporciona nuevas perspectivas, sistemas y herramientas. La Academia de Liderazgo utiliza una amplia variedad de métodos pedagógicos que involucran activamente a los participantes incluyendo simuladores, casos de estudio, planes individuales de acción y desarrollo de nuevas redes de contactos.



3. Experiencias Vivenciales
No todo el aprendizaje tiene lugar en el trabajo. Las actividades personales y de carácter voluntario proporcionan grandes oportunidades de aprendizaje. Los coaches ayudan a los participantes a identificar maneras de experimentar con nuevos comportamientos en ambientes no laborales.

Ejemplo de Plan de Trabajo de la Academia de Liderazgo



Antes | **Durante** | **Después**

Apalancamiento

Liderazgo

Liberamos el poder de las personas.

The **RBL** Group

ACADEMIA DE LIDERAZGO

The **RBL** Group

Para mayor información:

+1-801-373-4238
latam@rbl.net
www.rbl.net