

The background features a dark blue gradient with a large, diagonal teal shape. On the right, there is a stylized, low-angle view of a modern building with a grid-like facade. On the left, there are faint, light-colored geometric shapes resembling molecular structures or network diagrams.

The **RBL** Group


2018

Latinoamérica
2018



HR  *Business
Partner*
BOOT CAMP

*El Programa Número 1
a Nivel Mundial para Recursos Humanos*



*Liberamos el Poder
de las Personas para
Lograr Resultados*

| The **RBL** Group

Programa
creado por

*Quienes han moldeado
por más de 30 años el rol
de Recursos Humanos a
Nivel Mundial*



| **Dave Ulrich**



Norm Smallwood |

Adaptado a
las mejores prácticas
de Latinoamérica

En el esfuerzo por continuar agregando valor a la organización, el papel de recursos humanos como socio del negocio se hace aún más crítico.

EL PROGRAMA DE RECURSOS HUMANOS COMO SOCIO DEL NEGOCIO, ES UNA EXPERIENCIA DE CLASE MUNDIAL, ENFOCADA EN ACELERAR EL DESARROLLO DE LOS PROFESIONALES DE RRHH Y MEJORAR LOS RESULTADOS DE LAS ORGANIZACIONES QUE APOYAN.

El programa está dirigido a:

Profesionales, directivos y socios de negocio del área de RRHH.

El desarrollo de los módulos tiene como objetivos principales:

- *Presentar las competencias críticas que diferencian a los profesionales de RRHH de alto desempeño.*
- *Desarrollar estrategias para aplicar efectivamente estas competencias en el día a día.*
- *Entregar herramientas fundamentales para desarrollar las habilidades y competencias críticas que permitan a los participantes consolidarse como verdaderos Socios del Negocio.*

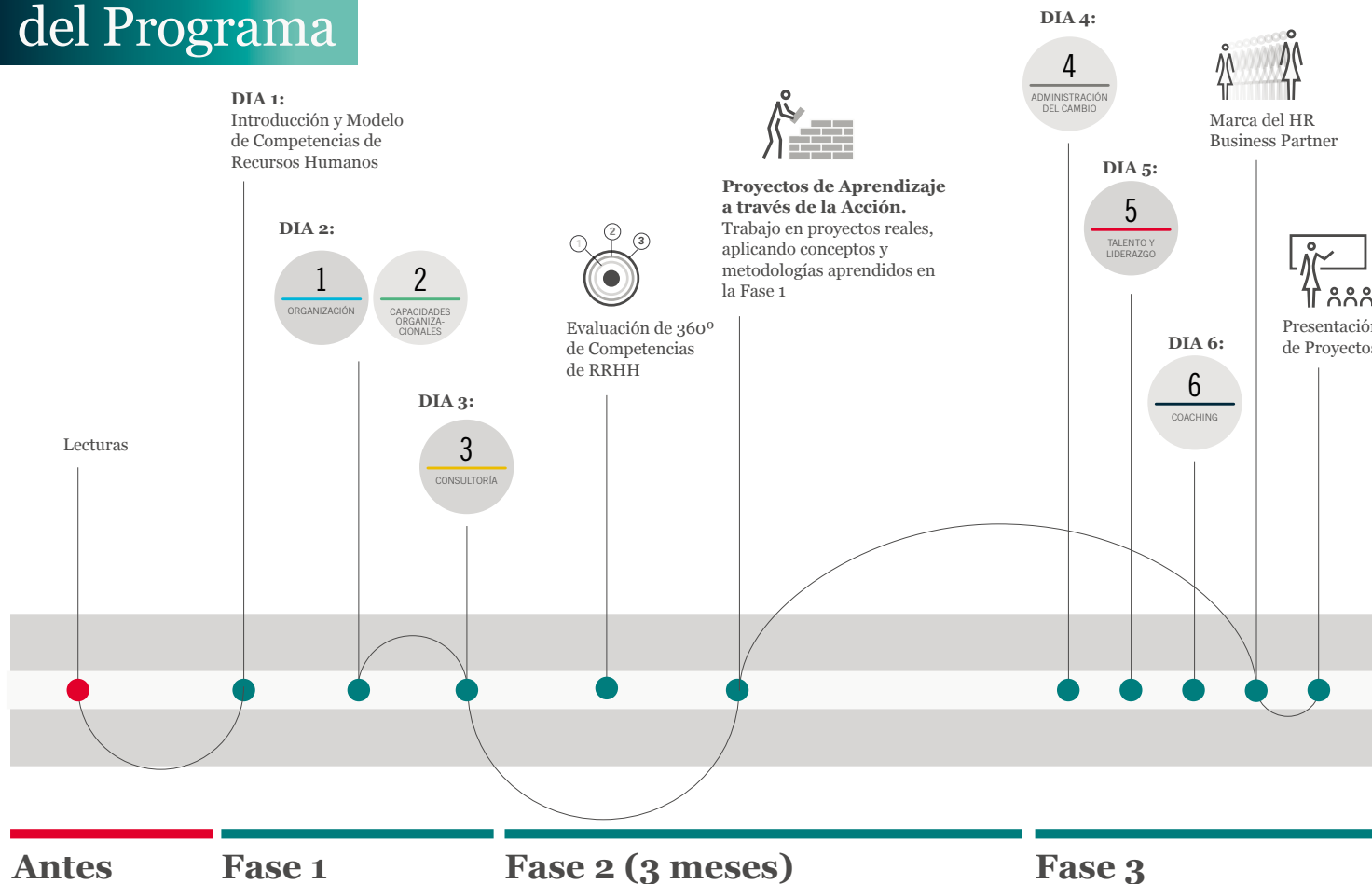
SEIS MÓDULOS

Las organizaciones que invierten en la construcción de estas seis habilidades críticas cuentan con profesionales de recursos humanos que son capaces de colaborar más eficazmente con los líderes de negocio y tienen un mayor impacto en el desempeño organizacional.



Estructura

del Programa



1

ORGANIZACIÓN

ORGANIZACIÓN: Diagnóstico Sistémico, Diseño y Soluciones

Este módulo está diseñado para ayudar a los profesionales de RRHH a desarrollar una comprensión sistémica de las organizaciones utilizando el Modelo de Sistemas Organizacionales y a comprender mejor cómo cambiar una organización compleja para mejorar sus resultados.

Los participantes consideran los principios generales de la organización, así como las prioridades para el cambio, a partir de un diagnóstico que sirve para dar forma a un plan de mejora que ofrecerá mejores resultados. Nuestro enfoque consiste en una serie de herramientas para dar a los participantes el mejor entorno de aprendizaje posible.

▶ OBJETIVOS

- Fortalecer las habilidades de diagnóstico organizacional para entender mejor cómo realmente funciona su organización.
- Obtener un mayor entendimiento y visión del negocio.
- Ser capaz de elaborar más eficazmente estrategias de manera sistémica respecto a los desafíos empresariales de la organización.
- Desarrollar una mayor confianza en que los pocos cambios que deciden hacerse en la organización harán una verdadera diferencia en los resultados.
- Identificar los virus corporativos y cómo eliminarlos para lograr los resultados deseados.

2

CAPACIDADES ORGANIZACIONALES

CAPACIDADES ORGANIZACIONALES

La contribución estratégica de RRHH se centra en su capacidad de ayudar al negocio a desarrollar las capacidades que lo diferencian y crear ventajas competitivas en áreas tales como colaboración, responsabilidad, eficiencia, velocidad, innovación, talento, liderazgo, aprendizaje, mentalidad orientada a la calidad, responsabilidad social, conectividad con el cliente, y alineación estratégica.

En este módulo, los participantes aprenden y practican cómo identificar y desarrollar capacidades organizacionales específicas en colaboración con sus líderes empresariales.

▶ OBJETIVOS

- Entender las capacidades organizacionales y la forma en que habilitan la creación de valor.
- Auditar las capacidades organizacionales existentes y crear un plan de acción con prioridades específicas.
- Desarrollar capacidades innovadoras individuales y organizacionales.
- Construir planes de acción para generar la sostenibilidad de las capacidades organizacionales.



HABILIDADES DE CONSULTORÍA

El módulo de Habilidades de Consultoría se enfoca única y específicamente en recursos humanos como consultor del negocio. Proporciona los conocimientos prácticos y las herramientas que los profesionales de RRHH necesitan para aumentar la reputación y el impacto de su organización de recursos humanos, así como para ofrecer un mayor valor a su negocio, incrementando su credibilidad personal.

▶ OBJETIVOS

- Obtener una comprensión clara de la función de RRHH como “Consultor del Negocio.”
- Fortalecer las habilidades de escucha y de creación de redes de contactos.
- Desarrollar habilidades para cuestionar eficazmente y aplicar el pensamiento integrador.
- Aumentar las capacidades para analizar la retroalimentación y mantener la perspectiva.
- Aprender a vender sus recomendaciones y asegurar el compromiso con los planes acordados.

ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO

El módulo de Administración del Cambio está organizado en torno a siete principios de gestión del cambio y ayuda a los participantes a aprender cómo convertir “lo que sabemos” en “lo que hacemos” y hacer del cambio un patrón, no un evento. Los participantes aprenden a aplicar un marco conceptual (originalmente desarrollado por el co-fundador de RBL, Dave Ulrich, para apoyar las iniciativas de cambio de GE lideradas por Jack Welch) y el uso de herramientas prácticas para desarrollar sus habilidades y contribución a los esfuerzos de cambio existentes.

▶ OBJETIVOS

Desarrollar y fortalecer habilidades para:

- Administrar el equipo requerido para liderar el cambio.
- Crear una necesidad compartida para construir el caso de negocio para el cambio y cómo éste agrega valor.
- Identificar un sentido claro del resultado previsto de la iniciativa para fijar el rumbo.
- Involucrar a los grupos de interés críticos para conseguir el apoyo de todas las personas requeridas para entregar la iniciativa y superar la resistencia.
- Implementar un protocolo de toma de decisiones para mantener el cambio encaminado.
- Institucionalizar la iniciativa incorporándola en los sistemas y procesos de tecnología, recursos humanos y financieros de la organización.
- Monitorear y aprender mediante el seguimiento del éxito del cambio y la adaptación basada en los resultados.

DESARROLLANDO TALENTO Y LIDERAZGO

Este módulo ofrece las mejores prácticas y estrategias para obtener el máximo del talento en todos los niveles de la organización y proporciona herramientas prácticas para los cuestionamientos de talento claves que enfrentan todas las empresas:

- ¿Por qué la gente quiere trabajar aquí?*
- ¿Cómo podemos atraer a las personas adecuadas para trabajar aquí?*
- ¿Cómo conseguimos que permanezcan y se comprometan?*
- ¿Cómo podemos ayudarles a contribuir más?*
- ¿Cómo podemos construir una banca de liderazgo fuerte?*
- ¿Cómo podemos mantener el talento conectado?*

► OBJETIVOS

- Desarrollar la comprensión de la conexión entre el talento y los resultados del negocio.
- Identificar la propuesta de valor de la organización para el empleado y qué tan bien que los sistemas de RRHH refuerzan dicha propuesta.
- Alinear el portafolio de talento con la estrategia de negocio.
- Utilizar las prácticas de RRHH para comprometer a los empleados a lograr la máxima contribución.
- Auditar y construir la marca de liderazgo y las competencias claves de liderazgo.

COACHING

En este módulo, presenta un modelo de coaching para aumentar las habilidades de RRHH como asesor de confianza de los líderes del negocio en situaciones uno-a-uno. A través de ejercicios los participantes practican el rol del coach para ayudar a otros a alcanzar su máximo desempeño a través de la competencia, el compromiso y la contribución.

► OBJETIVOS

- Entender cómo usar los motivadores de compromiso para lograr resultados positivos en los demás.
- Usar el modelo REAP de coaching basado en resultados para estructurar conversaciones de coaching efectivas.
- Utilizar un modelo de carrera (Etapas de Desarrollo de Carrera) para generar conversaciones de carrera enfocadas en el desarrollo individual.
- Desarrollar habilidades para ayudar a otros a establecer metas profesionales y objetivos de desarrollo realista y de alto impacto.

su historia
es nuestra historia.

Perfil y Valor de la Inversión

Perfil del participante: Profesionales y Directivos de Recursos Humanos.

Intensidad: 6 días, 48 horas presenciales

Valor de la inversión:

Valor por empresa: US \$ 18,000.00 (5 personas por empresa)

Valor individual: US \$ 3,950.00

Cantidad de Empresas: Máximo 6 empresas

Horario: 8:00 am - 5:00 pm.

Incluye: Diagnóstico individual a través de Assessment 360° en competencias de RRHH, material del participante, refrigerios y almuerzos durante los días de sesión.

ASESORES DE CONFIANZA PARA LAS PRINCIPALES EMPRESAS DEL MUNDO.

Ejecutivos de empresas líderes en todo el mundo se asocian con The RBL Group para obtener conocimientos y lograr mejores resultados para sus organizaciones.

Si desea reservar el cupo para su empresa o recibir mayor información comuníquese con:

María Duran | mduran@rbl.net



| The **RBL** Group |

www.rbl.net

A series of overlapping, semi-transparent geometric shapes in various shades of teal and blue, located in the bottom right corner of the page.

The background features a dark teal color with a white grid pattern of thin lines. Overlaid on this are several large, semi-transparent teal geometric shapes, including a large triangle and a parallelogram, which create a sense of depth and movement. The overall aesthetic is modern and corporate.

The **RBL** Group

2018